

Vertrauen oder Selbstvertrauen?



Charles Handy, der namhafte irisch-britische Wirtschafts- und Sozialphilosoph, antwortete einmal auf die Frage, wie man virtuelle Teams führt: «Simply by trusting them.»

Was sagt er? Vertrauen Sie ganz einfach denen, die Sie selten zu Gesicht bekommen? Wie soll denn das gehen? Derzeit zerbrechen sich sämtliche Manager von Unternehmen den Kopf darüber, wie sie ihr Vertrauen bei den Mitarbeitenden wiedergewinnen können. Worauf soll das Vertrauen aufbauen in unsicheren Zeiten? Das ist die Kernfrage vor dem Hintergrund, die bitter erkämpften Talente weiter bei Laune zu halten. Aber vielleicht sollten in Organisationen tätige Menschen sich im Moment gar nicht so auf den Aufbau von Vertrauensverhältnissen konzentrieren.

Wäre es vielleicht pragmatischer für alle, den eigenen kühlen Kopf zu bewahren, eigene Resilienz zu entwickeln und am persönlichen Selbstvertrauen zu arbeiten? Denn welchen Nutzen hat das Gerede über «wer denn nun noch wem traut», wenn man sich selbst nichts mehr zutraut? In den Chefetagen macht sich verständlicherweise einige Unsicherheit breit, was diverse anstehende wichtige Entscheidungen betrifft: Kurzarbeit oder Entlassungen? Zu welchem Zeitpunkt? In welchem Ausmass? Externes oder Internes Coaching oder Outplacement?

Jetzt plötzlich zu beginnen, über Vertrauen zu sprechen, ist ein wenig spät. Vertrauen hat keine Saison. Vertrauen ist eine Basis in jeder Organisations- oder Arbeitsphase. Was jetzt wirklich zählt, sind besonnene Entscheidungen, die nicht nur aus dem Bauch



Argus Ref 34807159



K0101

ARGUS 
MEDIENBEOBACHTUNG

HR Today
Das Schweizer Human Resource Management-Journal

deutsche Ausgabe
8032 Zürich
Auflage 10 x jährlich 4'738

1078475 / 32.10 / 26'204 mm2 / Farben: 3

Seite 3

02.04.2009

heraus getroffen werden, sondern wohlüberlegt im Kreise von Mit-Entscheidern getroffen werden. Mit-Entscheidern, die ihren eigenen Sinnen vertrauen und sich gegenseitig Kraft spenden. Und die Frage des gegenseitigen Vertrauens sollte da ausser Frage stehen – egal ob virtuell oder Auge in Auge.

Ich wünsche Ihnen eine gute Lektüre und hoffe, Sie auf der Personal Swiss in Oerlikon begrüßen zu dürfen.



Connie Voigt
Chefredaktorin HR Today

Argus Ref 34807159

ARGUS 
MEDIENBEOBACHTUNG

ARGUS der Presse AG Rüdigerstrasse 15 Postfach CH-8027 Zürich
Tel. 044 388 82 00 Fax 044 388 82 01 www.argus.ch

Ausschnitt Seite 2 / 2
Bericht Seite 4 / 13