

Selbstbestimmtes Lernen für die HR-Fachprüfung

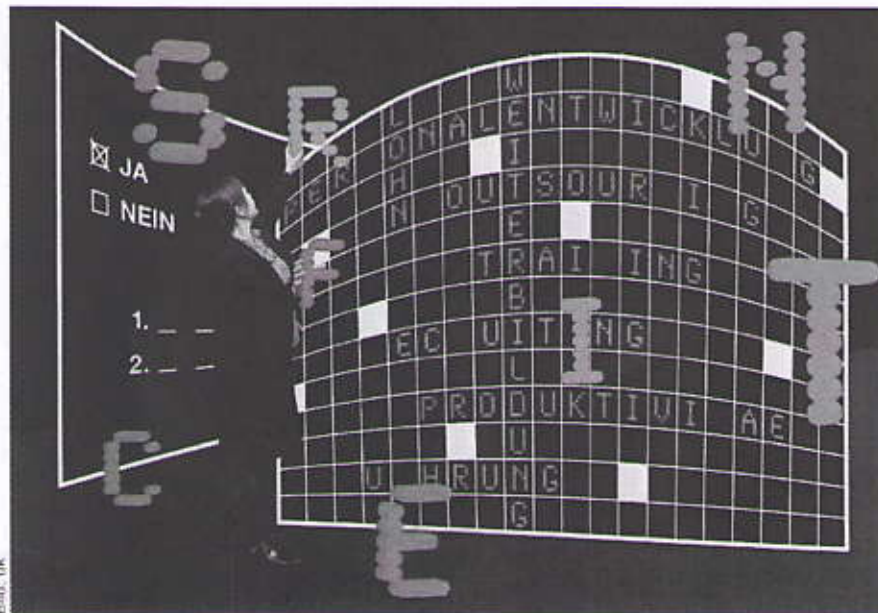


Bild: uk

E-Learning setzt sich auch für angehende Personalfachleute immer mehr durch. Mit einer neuen Anwendung kommt auch die spielerische Seite nicht zu kurz.

Selbstbestimmtes Lernen mit dem Web 2.0 wird immer beliebter, weil das individuelle Abrufen und Trainieren von Wissen heute dem Zeitgeist entspricht. Die Online-Lernplattform Moodle hat sich in den vergangenen Jahren als E-Learning-Instrument etabliert. Der Fachverlag SPEKTRAMEDIA hat nun eine neue Anwendung von Moodle erarbeitet und lanciert im Frühjahr 2009 das auf HR-Themen zugeschnittene Lerntool MyTrack. Dieses ermöglicht es angehenden HR-Fachleuten, sich gezielt auf die Prüfungen vorzubereiten.

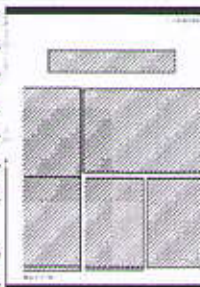
Grundlagen aufbauen und

Wissenslücken schliessen

HR-Fachmann Jürg Studer hat das Tool speziell für die Personalfach-Ausbildung und die Abschlüsse HR-Zertifikat und HR-Berufsprüfung konzipiert. Studer unterrichtet seit 20 Jahren und hat in den letzten Jahren immer wieder mit Blended Learning gearbeitet.

«Die heutige Generation ist es gewohnt, am und mit dem Computer gezielt zu lernen. Vor allem will sie selbstbestimmt den eigenen Weg gehen – MyTrack nimmt das auf», sagt Studer. Die ersten Feedbacks aus Schulen noch vor der offiziellen Markteinführung an der Personal Swiss seien sehr positiv. «Geschätzt wird neben den klaren Lernzielen beispielsweise auch die abwechslungsreiche Darbietung, die ein Thema aus unterschiedlichen Perspektiven behandelt.»

Zurzeit ist auf dem neuen Tool umfassendes Wissen im Personalbereich aufbe-



Argus Ref 34815516



reitet. Weitere Gebiete im KV- und Managementbereich sind vorgesehen. Jürg Studer war es bei der Erstellung von MyTrack wichtig, dass die Lernenden damit nicht nur Grundlagen erarbeiten können, sondern Wissenslücken insbesondere vor Prüfungen mit einem intensiven Training schliessen können.

Besonders wertvoll in Kombination mit Direktunterricht

Wie jedes E-Learning-Tool punktet MyTrack mit zeitlicher Flexibilität: Die Übungen können jederzeit im eigenen Tempo und in beliebiger Häufigkeit wiederholt werden. Trotzdem wendet Jürg Studer das Tool nicht isoliert an: «Besonders wertvoll sind solche Tools in Kombination mit dem Direktunterricht.»

Ein erster Blick auf eine Demoversion zeigt, dass die Grundlagen alle relevanten HR-Themen umfassen. Aufgegliedert sind

sie in acht Module. Nach einem ersten Überblick über das Thema ist es möglich, via unterschiedliche Formen wie Lesetexte, PowerPoint-Präsentationen, Podcasts oder Kurzvideos in die Materie einzusteigen. Zum Beispiel beim Thema Personalgewinnung: Hier geht das Tool auf die Vorbereitung von strukturierten Interviews ein und beleuchtet, welches die gebräuchlichsten und effizientesten Fragen sind. Das Gelernte wird anhand von Multiple-Choice-Tests oder Lückentexten trainiert. Mit einem zum Thema verfassten Kreuzworträtsel lässt sich der Stoff noch einmal auf spielerische Weise festigen.

Susanne Wagner

Veranstaltungshinweis

An der PersonalSwiss vom 21./22. April 2009 wird MyTrack erstmals der Öffentlichkeit präsentiert. Die Präsentation erfolgt am Stand von SPEKTRAmédia und am Fachvortrag vom 22. April 2009, 10.10 Uhr zum Thema «Selbstgesteuertes Lernen mit Moodle – Lernunterlagen im Web für den Prüfungserfolg».