

Spezialisten im Umgang mit Menschen

Erfolgreiche Unternehmer und zukunftsorientierte Führungskräfte müssen Spezialisten im Umgang mit Menschen sein, meint Dr. Dr. Cay von Fournier. Der Arzt und Unternehmer hat 10 Gebote für eine exzellente Unternehmensführung zusammengestellt, die er an der Personal Swiss in Zürich erläutert. Die achte Fachmesse für Personalmanagement am 21. und 22. April 2009 zeigt, wie HR-Manager den aktuellen Herausforderungen begegnen, die insbesondere die Finanzkrise mit sich bringt. Parallel zur Personal Swiss öffnet die Swiss Professional Learning, zweite Fachmesse für Personal- und Führungskräfteentwicklung, Training und E-Learning, Stände und Foren im Messezentrum.

In seinen „10 Geboten für einen erfolgreichen Unternehmer“ hat Dr. Dr. Cay von Fournier komprimiert, was im Tagesgeschäft mittelständischer Unternehmen grundlegend und praktikabel ist. Ein Grundsatz, der auch und gerade in konjunkturell schwachen Zeiten Gültigkeit beansprucht, lautet: „Investiere!“ Statt reflexartig zu sparen, plädiert der Keynote-Speaker für gezielte Investitionen. Der anerkannte Experte auf dem Gebiet der Lebens-, Menschen- und Unternehmensführung vertritt einen ganzheitlichen und ethisch begründeten Ansatz.

Welchen Einfluss hat die Wirtschaftskrise auf das Personalmanagement? Diese Frage stellt sich zwangsläufig an der Personal Swiss 2009. Gleich mehrere Referenten setzen sich in diesem Zusammenhang mit variablen Vergütungsformen auseinander. „Boni – Ein Instrument des Teufels?“ hat Urs Suter, Senior Consultant der Cepec AG, seinen Vortrag plakativ überschrieben. Über „Anreizsysteme am Pranger“ spricht Barbara Stoelker Reithaar von der ZHAW School of Management and Law. „Für eine Handvoll Dollar – Kann die Leistung von Mitarbeitenden durch Leistungslohn gesteigert werden?“ fragt Ulrich Pekruhl von der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW), der empirische Befunde, konzeptionelle Überlegungen und praktische Hinweise für die Zuhörer im Gepäck hat.

Insgesamt bietet die Personal Swiss mehr als 60 hochkarätige Programmpunkte in vier Praxisforen – darunter den Festakt zur Verleihung des 9. Swiss HR-Awards. Persönliche Erfahrungen einbringen können Interessenten verstärkt am moderierten Meeting Point, an dem wieder Fallbeispiele aus der Praxis verhandelt werden. Mit einem eigenen Praxisforum sowie zwei Aktionsflächen Training ist die Swiss Professional Learning ausgestattet, die schon jetzt einen Zuwachs von Ausstellerseite verzeichnet. Der derzeitige Zwischenstand von insgesamt 198 angemeldeten Ausstellern deutet an, dass beide Fachmessen das Vorjahresniveau mit insgesamt 237 Ausstellern und mehr als 3.000 Besuchern erreichen oder sogar übertreffen. Interessenten können mit einer Eintrittskarte das Angebot beider Veranstaltungen nutzen. Weitere Informationen zu dem Messe-Duo sind im Internet unter www.personal-swiss.ch oder www.professional-learning.ch erhältlich.

Pressekontakt:

Petra Jauch
spring Messe Management GmbH & Co. KG
Güterhallenstraße 18a
D-68159 Mannheim

Tel.: +49 621 70019-73
Fax: +49 621 70019-19
E-Mail: p.jauch@messe.org

